

**AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI FINALIZZATO ALL'INDIVIDUAZIONE DI N.2 AUTISTI
NELLA SOCIETA' BSV- A TEMPO INDETERMINATO FULL TIME
CCNL COMMERCIO E TERZIARIO**

L'Amministratore Unico della BSV S.r.l.

- Visto il CCNL Commercio e Terziario;
- Visto il D.lgs. n.165/2001;
- Vista la normativa in merito alle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro D.lgs. 198 del 11/04/2016 e art.57 del D.lgs. 30/03/2001 n.165;
- Visto il Regolamento per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione e inserimento di personale e per il conferimento di incarichi professionali approvato con Determinazione dell'Amministratore Unico n. prot. 103/U del 29.12.2016;
- Visto lo Statuto della BSV S.r.l.
- Vista la normativa vigente in materia

PREMESSO CHE

- la Società **BSV** intende potenziare la propria struttura per le nuove necessità organizzative, determinate dalle esigenze operative in esecuzione al servizio di manutenzione;
- a tal fine la Società **BSV** intende selezionare candidati che verranno inseriti in graduatorie la cui validità è di 3 (tre) anni dalla data di pubblicazione, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del bando medesimo, fermo restando quanto previsto dalla normativa vigente in materia;
- la Società **BSV** si riserva, qualora ne ravvisi l'opportunità, di modificare o revocare il presente bando di selezione.

REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Requisiti generali

La partecipazione alla selezione è aperta a candidati di ogni genere che **alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, siano in possesso dei seguenti requisiti:**

1. Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea, o essere cittadino extracomunitario in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione, in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
2. Godere dei diritti civili e politici, anche negli Stati di appartenenza o di provenienza per i soggetti appartenenti all'Unione Europea;
3. Età non inferiore a anni 18;
4. Essere in possesso del titolo di studio richiesto ed avere adeguata conoscenza della lingua italiana per i soggetti appartenenti all'Unione Europea;
5. Idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di selezione;
6. Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, laddove espressamente previsti per legge
7. Possesso di patente di guida di categoria B C, E, con CQC;
8. Non essere stato interdetto/a dai pubblici uffici, nonché destituito/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
9. Non aver riportato condanne penali, ancorché non passate in giudicato, che impediscano la costituzione o prosecuzione del Rapporto di Lavoro.

Requisiti specifici

1. Possesso di Diploma di Licenza Media;
2. Possesso di patenti B, C, E, con CQC;
3. Esperienza di almeno due anni, negli ultimi cinque anni, in analoghe mansioni rispetto alla posizione d'interesse.

I suddetti requisiti devono essere posseduti, a pena di esclusione dalla selezione, alla data di scadenza stabilita dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione. Gli stessi dovranno essere

posseduti anche al momento dell'eventuale inserimento. La mancanza anche di uno solo dei suddetti requisiti costituisce motivo di esclusione dalla selezione.

PRESENTAZIONE DOMANDA: TERMINE E MODALITA'

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta secondo lo schema allegato al presente avviso (Allegato A) ed inviato al seguente indirizzo PEC: bsvsvrllapiana@pec.it avente ad oggetto la seguente dicitura: **"Procedura di selezione autista a tempo indeterminato full time"** entro e non oltre le ore **23.59 del 15° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso.**

La domanda di partecipazione alla selezione verrà accettata soltanto in caso di invio da una casella di posta elettronica certificata e solo in caso di apposita identificazione e corrispondenza dell'autore della domanda con il soggetto identificato con le credenziali P.E.C. Non sarà pertanto ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica ordinaria, né se pervenute da casella di posta certificata di terzi soggetti. I candidati che inoltreranno la domanda di ammissione mediante P.E.C. dovranno allegare, oltre alla medesima domanda, una copia del documento d'identità. Non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi causa dovessero pervenire oltre il termine previsto; ugualmente non saranno ritenute valide per l'ammissione alla selezione le domande di assunzione già acquisite agli atti aziendali e che non facciano specifico riferimento al presente avviso di selezione.

La BSV non si assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi del servizio PEC o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

I candidati devono dichiarare nella domanda:

Cognome e Nome (per le donne coniugate il cognome da nubile);

Luogo e data di nascita;

Residenza;

Codice fiscale;

Possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri della Unione Europea;

Possesso dei diritti civili e politici;

Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti;

Numero dei familiari a carico (se presenti);

Non aver riportato condanne penali, ancorché non passate in giudicato, che impediscano la costituzione o prosecuzione del Rapporto di Lavoro;

Di non essere stato/a interdetto/a dai pubblici uffici, nonché destituito/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego c/o una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un impiego;

Titolo di studio;

Di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva se soggetto a tale obbligo;

Indicazione relativa allo svolgimento delle mansioni specifiche previste dal profilo professionale indicato;

Ogni ulteriore titolo professionale, culturale e di servizio utile a valutare la competenza del candidato nello svolgimento delle mansioni previste;

Di essere in possesso delle patenti B,C, E, con CQC;

L'eventuale iscrizione negli elenchi di cui alla legge 68/99 (solo per le categorie protette).

ALLEGATI ALLA DOMANDA

La domanda deve recare la firma del candidato, ed alla stessa deve essere allegata:

- copia del documento d'identità in corso di validità;
- copia del bonifico (IBAN IT53H0306981083100000006020) attestante il pagamento del contributo di partecipazione di € 10,00 indicando nella causale "Procedura di selezione autista a tempo indeterminato full time";
- curriculum vitae;
- ogni altra eventuale documentazione utile che il candidato intenda presentare al fine della valutazione (attestati, corsi di formazione, certificazioni ecc...)

La sottoscrizione della domanda implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso.

Il candidato è tenuto a comunicare, a mezzo PEC, ogni eventuale variazione dell'indirizzo indicato nella domanda.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà - oltre alle responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dall'eventuale inserimento, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

MOTIVI DI ESCLUSIONE

Comporta l'esclusione automatica dalla selezione:

- il mancato possesso dei requisiti d'ammissione, sia generali che specifici;
- il mancato rispetto dei termini di presentazione della domanda;
- l'invio della domanda con modalità diverse da quella indicata nel presente avviso;
- l'irregolarità e l'incompletezza della compilazione della domanda e della documentazione allegata.

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione di selezione è nominata nel rispetto delle vigenti disposizioni legislative e della procedura di selezione del personale approvata da BSV.

Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni della medesima.

Ogni decisione attinente alla selezione sarà rimessa alla predetta Commissione.

La Commissione di selezione provvederà alla verifica dei requisiti per l'ammissione ed alla valutazione nel rispetto dei criteri definiti dal presente avviso di selezione.

Scaduti i termini per l'accettazione delle domande di partecipazione alla selezione, la Commissione di selezione designata, esaminerà le domande di ammissione pervenute e determinerà le candidature ammissibili e quelle non ammissibili.

PROVE DI SELEZIONE

Le prove consistono:

- 1) **Prova scritta** -soluzione quesiti a risposta multipla su cultura generale, elementi di sicurezza sui luoghi di lavoro (d.lgs. 81/2008 e s.m.i.), elementi sul codice della strada (d.lgs. 285/1992-L120/2010).

La durata della prova scritta è di 60 minuti.

Alla successiva prova d'esame (prova pratica-colloquio attitudinale) saranno ammessi coloro i quali nella prova scritta avranno ottenuto un punteggio pari almeno a 12/20.

Prima dell'espletamento della prova pratica-colloquio attitudinale, per i candidati ammessi, si procederà alla valutazione dei titoli di merito/preferenziali.

2) Prova pratica-colloquio attitudinale

I candidati ammessi a tale fase, sosterranno dapprima una prova pratica volta alla guida di un veicolo e/o un colloquio attitudinale tecnico/motivazionale individuale selettivo con la Commissione di Selezione.

Tale colloquio sarà finalizzato alla verifica delle esperienze lavorative, delle conoscenze tecniche, delle competenze richieste, delle attitudini, delle motivazioni, accertando l'attitudine personale al profilo lavorativo.

I colloqui individuali verteranno e approfondiranno le esperienze professionali del candidato al fine di valutare le competenze maturate in relazione alla posizione da ricoprire.

La prova e il colloquio si intendono superati solo se si raggiunge la votazione minima di 21/30

DATE, COMUNICAZIONI, AMMISSIONI, CONVOCAZIONI

Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura ovvero le ammissioni/esclusioni, i risultati delle prove, le valutazioni dei titoli e le graduatorie finali, saranno pubblicate sul sito internet www.villapianabsv.com ed avranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Non sono dunque previste diverse forme di avviso/informazione/comunicazione rispetto a quanto sopra riportato.

La prova scritta si svolgerà il **giorno 8 febbraio 2024 alle ore 13:00**

La prova pratica/colloquio si svolgerà il **giorno 9 febbraio 2024 alle ore 08:30**.

BSV si riserva la facoltà, in caso di necessità, di modificare le date delle prove e la sede/il luogo d'esame.

Dette comunicazioni saranno rese note mediante avviso pubblicato sul sito internet www.villapianabsv.com.

Tale forma di pubblicità avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati si dovranno presentare alle prove di selezione muniti di documento di riconoscimento a pena d'esclusione. I candidati che per qualsiasi motivo non si presenteranno a sostenere le prove di selezione, nelle date ed ore stabilite, saranno esclusi dalla selezione.

CRITERI DI VALUTAZIONE

Per la valutazione dei candidati, la Commissione di selezione disporrà di un massimo di **80 PUNTI** così suddivisi:

- **PUNTI 20** prova scritta (derivabile dal punteggio conseguito);
 - ✓ Punteggio minimo per partecipare alle successive fasi è 12/20 stabilendo che ogni risposta esatta vale 1 punto, mentre le risposte non date ed errate valgono 0 punti

- **PUNTI 30** valutazione titoli di merito/preferenziali.

Il valore dei titoli di merito/preferenziali verrà riconosciuto come di seguito specificato e fino ad un massimo di 30 punti:

- ✓ Esperienza in qualità di autista maturata in società o enti pubblici in merito alle prestazioni effettuate fino ad un massimo di 27 punti così attribuibili:

-Per ogni bimestre lavorativo (massimo 36 mesi) sotto qualsiasi forma di tipologia contrattuale nelle specifiche mansioni richieste presso la società BSV (1 punto

U

ogni bimestre fino ad un massimo di 18 punti)

-per ogni bimestre lavorativo (massimo 36 mesi) sotto qualsiasi forma di tipologia contrattuale nelle specifiche mansioni richieste presso altre società del settore o enti pubblici (0,5 punti ogni bimestre fino ad un massimo di 9 punti)

N.B. Si ribadisce che il punteggio massimo è di 27 punti pur in presenza di esperienze lavorative temporalmente superiori.

- ✓ attestati di formazione in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro o altri attestati inerenti alla posizione 1 punto per attestato, fino ad un massimo di n. 3 punti;

- **PUNTI 30** prova pratica-colloquio attitudinale (tecnico/motivazionale)

La Commissione appurerà la capacità nell'espletamento delle operazioni connesse alla guida di un veicolo e quant'altro connesso ed effettuerà un colloquio attitudinale tecnico/motivazionale attribuendo in maniera congiunta da parte dei componenti un punteggio "valido" così graduato:

- ✓ ottimo (30), buono (25), sufficiente (21)

In caso di insufficienza e scarsità nel giudizio non verrà assegnato alcun punteggio

La prova e il colloquio si intendono superati solo se si raggiunge la votazione minima di 21/30

GRADUATORIE, ADEMPIMENTI E ASSUNZIONE IN SERVIZIO

La Commissione al termine delle operazioni di selezione, previa verifica dei certificati del casellario giudiziale, sulla base delle risultanze positive e del possesso dei requisiti relativi, definirà l'elenco dei candidati vincitori ed idonei.

Il punteggio finale è dato dalla somma dei punteggi conseguiti in ciascuna prova e dal punteggio dei titoli.

Al suddetto elenco, che avrà validità massima di tre anni, eventualmente prorogabile, **BSV** farà riferimento, attingendo in occasione di eventuali future esigenze organizzative per tutti i territori serviti per esigenze

temporanee e non, anche per la copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o simili

Se, a conclusione delle operazioni di valutazione due o più candidati permangono nella stessa posizione, verrà data priorità al candidato più giovane di età.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO

Ai sensi del Regolamento UE n.679/2016 e della normativa in materia di protezione dei dati personali la **BSV** informa che i dati personali forniti dai candidati alla selezione saranno trattati in forma cartacea, registrati su archivi elettronici eventualmente comunicati a terzi esclusivamente per l'espletamento della procedura di selezione e conservati fino al termine di validità della graduatoria di merito.

Il titolare del trattamento dei dati connessi alla presente procedura è la società BSV e l'incaricato del trattamento dei dati è l'Amministratore Unico.

ASSUNZIONE

I candidati risultati vincitori della selezione riceveranno una comunicazione sulla quale sarà indicato il termine per l'assunzione in servizio.

In caso di rinuncia, si procederà all'assunzione del/i candidato/i classificatosi/tisi al posto immediatamente successivo fino alla copertura dei posti disponibili.

L'assunzione, a tempo indeterminato full time, è subordinata alla verifica, da parte della società BSV del possesso da parte dei candidati di tutti i requisiti richiesti dal presente bando e del possesso dell'idoneità psico-fisica alla mansione specifica attestata dal Medico Competente della società BSV

NORME TRANSITORIE E FINALI

BSV si riserva la facoltà di:

- Prorogare il termine di scadenza della selezione pubblica;
- Riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- Revocare la selezione stessa quando ciò sia richiesto nell'interesse della società per giustificati motivi;
- Non utilizzare le previste graduatorie nel caso in cui ricorrano i presupposti per le limitazioni di assunzioni di personale a qualsiasi titolo previste.

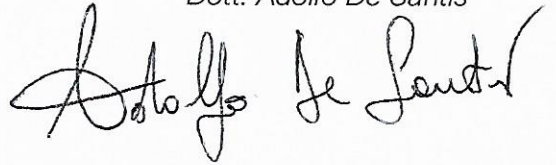
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il responsabile del procedimento è l'Amministratore Unico della BSV.

Villapiana, 15.01.2024

L' AMMINISTRATORE UNICO

Dott. Adolfo De Santis

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Adolfo De Santis', written in a cursive style.